



DK.110.1.2025

**OGŁOSZENIE O NABORZE
z dnia 16 stycznia 2025 r.
na wolne stanowisko urzędnicze**

DYREKTOR CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH W BIAŁOGARDZIE
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:

MŁODSZY REFERENT DS. KADR
w Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie,

ul. 1 Maja 18, 78-200 Białogard (wejście B do budynku Urzędu Miasta Białogard)

Warunki pracy na wskazanym stanowisku:

- praca w wymiarze pełnego etatu,
- podstawowy system czasu pracy,
- miejsce pracy: CUW,
- specyfika pracy: praca biurowa, praca przy komputerze,
- stanowisko pracy znajduje się na I piętrze budynku Urzędu Miasta Białogard – wejście B, pomieszczenia pracy i toalety nie są dostosowane dla osób z dysfunkcją narządów ruchu.

Przewidywany termin zatrudnienia: luty 2025 r.

Kandydatom oferujemy:

- 1) umowę o pracę: (dla osób bez odbytej służby przygotowawczej) pierwsza umowa o pracę zawierana jest na czas określony maksymalnie na 6 miesięcy, po tym okresie możliwe jest zawarcie kolejnej umowy o pracę,
- 2) wymiar czasu pracy: pełny etat, 40 godz. tygodniowo (w przypadku osób niepełnosprawnych, zgodnie z odrębnymi przepisami), sporadycznie konieczność wykonywania pracy w innych godzinach, niż przewiduje regulamin pracy,
- 3) wynagrodzenie zasadnicze w przedziale **5 000,00 – 5.800,00** zł brutto, w zależności od posiadanego doświadczenia i kompetencji (zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej **5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego**, który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastka” (zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej).

Wymagania niezbędne - konieczne do podjęcia pracy na wolnym stanowisku urzędniczym:

MŁODSZY REFERENT DS. KADR:

- 1) jest obywatelem polskim lub obywatelem Unii Europejskiej albo obywatelem innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa

wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- 3) nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) posiadanie wykształcenia : wyższe lub średnie*;
- 5) posiadanie kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na określonym stanowisku;
- 6) cieszy się nieposzlakowaną opinią,
- 7) posiada znajomość języka polskiego.

Wymagania dodatkowe - pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku:

- 1) znajomość przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 2) znajomość przepisów rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 3) znajomość przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 4) znajomość przepisów ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
- 5) znajomość przepisów ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- 6) znajomość przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego,
- 7) znajomość przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
- 8) znajomość przepisów ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych,
- 9) zdolność do samodzielnego uczenia się,
- 10) bardzo dobra znajomość obsługi komputera i innych urządzeń biurowych, umiejętność korzystania z pakietu Office,
- 11) umiejętność pracy w programach: firmy Wolters Kluwer Polska Sp. z o. o.: Program – Kadry, Zakładu Elektronicznej Techniki Obliczeniowej Sp. z o. o.: Program – eKancelaria,
- 12) umiejętność skutecznego i szybkiego rozwiązywania problemów,
- 13) bardzo dobra organizacja pracy własnej, odpowiedzialność, skrupulatność,
- 14) umiejętność wdrażania innowacyjnych rozwiązań,
- 15) umiejętność współpracy w zespole i pod presją czasu,
- 16) zaangażowanie,
- 17) wysoka kultura osobista,
- 18) preferowane doświadczenie zawodowe w jednostkach sektora finansów publicznych,
- 19) umiejętność stosowania i interpretacji przepisów;
- 20) umiejętność analitycznego myślenia;
- 21) punktualność i terminowość,
- 22) dokładność, dbałość o szczegóły,
- 23) lojalność, odpowiedzialność,
- 24) otwartość na zmiany i rozwój.

Zakres zadań na stanowisku:

MŁODSZY REFERENT DS. KADR wykonuje zadania na rzecz Centrum i jednostek obsługiwanych przez CUW obejmujące:



1. prowadzenie obsługi kadrowej i spraw pracowniczych pracowników jednostek obsługiwanych przez Centrum, w szczególności:
 - a) informowanie osób prowadzących obsługę płacową o zdarzeniach powodujących konieczność zgłoszenia do ZUS, dokonania zmian i wyrejestrowywania pracowników i członków ich rodzin,
 - b) gromadzenie i przechowywanie dokumentacji kadrowej i akt osobowych pracowników,
 - c) sporządzanie świadectw pracy oraz zaświadczeń o zatrudnieniu,
 - d) wystawianie pracownikom skierowań na badania wstępne, okresowe i kontrolne przy zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni,
 - e) sporządzanie sprawozdań statystycznych dla GUS,
2. opracowywanie projektów zarządzeń, upoważnień i pełnomocnictw związanych z obsługą kadrową;
3. sporządzanie sprawozdań, analiz i innych informacji z realizacji zadań kadrowych;
4. przygotowywanie informacji dotyczących średniorocznej wysokości etatów osób zatrudnionych będące podstawą do ustalenia i rozliczenia odpisu na ZFŚS,
5. wystawianie zaświadczeń o zatrudnieniu dla pracowników,
6. doskonalenie metody pracy poprzez udział w naradach, szkoleniach, sympozjach z zakresu prawa pracy przepisów szczególnych dotyczących obszaru wykonywanych zadań,
7. weryfikacja projektów arkuszy organizacji i zmian do arkuszy organizacji jednostek oświatowych pod względem kadrowym.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych

~~Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w CUW w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, wynosi powyżej 6%.*~~

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w CUW w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, jest niższy niż 6%.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- list motywacyjny, kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe,
- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie dostępny na stronie internetowej BIP CUW Białogard <https://bipcuw.bialogard.info> - sekcja OFERTY PRACY – Ogłoszenia (załącznik nr 1),
- oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego, pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych oraz o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe dostępne na stronie internetowej BIP CUW Białogard <https://bipcuw.bialogard.info> - sekcja OFERTY PRACY – Ogłoszenia (załącznik nr 2),
- oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na wykonywanie pracy, na stanowisku określonym w ogłoszeniu o naborze dostępne na stronie internetowej BIP CUW Białogard <https://bipcuw.bialogard.info> - sekcja OFERTY PRACY – Ogłoszenia (załącznik nr 3),



- **KLAUZULA ZGODY KANDYDATA DO PRACY** - oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do zatrudnienia w Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie dostępna na stronie internetowej BIP CUW Białogard www.bipcuw.bialogard.info - sekcja OFERTY PRACY – Ogłoszenia (załącznik nr 4),
- **OŚWIADCZENIE** – oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w związku z innymi rekrutacjami w przyszłości przez okres 1 roku od dnia złożenia dokumentów rekrutacyjnych w naborze dostępne na stronie internetowej BIP CUW Białogard <https://bipcuw.bialogard.info> - sekcja OFERTY PRACY – Ogłoszenia (załącznik nr 5)

Dokumenty i oświadczenia należy składać w zamkniętych kopertach A4 z dopiskiem „**nabór na wolne stanowisko urzędnicze: „Młodszy referent ds. kadr”**” osobiście w sekretariacie Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie, ul. 1 Maja 18, 78-200 Białogard (wejście B do budynku Urzędu Miasta Białogard), lub za pośrednictwem poczty na adres: Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie, ul. 1 Maja 18, 78-200 Białogard w terminie **do 27 stycznia 2025 r.**

Za datę wpływu uważa się datę doręczenia dokumentów do sekretariatu prowadzonego przez CUW. Aplikacje, które wpłyną po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. CUW będzie powiadamiał kandydatów o poszczególnych etapach i czynnościach naboru, wyłącznie na zasadach i w przypadkach określonych postanowieniami zarządzenia nr **40/IX/2023** z dnia 5 września 2023 r. w sprawie wprowadzenia Procedury naboru kandydatów do pracy w Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie oraz zasad pracy Zespołu ds. naboru, zwanej dalej Procedurą. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej: <https://bipcuw.bialogard.info> oraz na **tablicy informacyjnej CUW przy ul. 1 Maja 18.**

Przez fakt złożenia swojej oferty kandydaci wyrażają zgodę na poddanie się procedurze naboru, na zasadach określonych szczegółowo w w/w zarządzeniu.

UWAGA:

W przypadku przedstawienia przez kandydata dokumentów w języku obcym, należy dołączyć ich tłumaczenie na język polski dokonane bezpośrednio przez kandydata, biuro tłumaczeń albo tłumacza przysięgłego.

Osoba wyłoniona w naborze może zostać skierowana do odbycia służby przygotowawczej kończącej się egzaminem.

Dokumenty kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w Centrum Usług Wspólnych zostaną dołączone do jego akt osobowych prowadzonych przez CUW. Dokumenty pozostałych kandydatów będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z kandydatem wyłonionym w drodze naboru lub w ciągu 3 miesięcy od dnia publikacji informacji o wynikach naboru w przypadku zakończenia naboru bez wyłonienia kandydata do zatrudnienia. W okresie tym kandydaci będą mogli dokonywać odbioru swoich dokumentów za potwierdzeniem odbioru. CUW nie odsyła dokumentów kandydatom. Nieodebrane w w/w terminie przez kandydatów dokumenty zostaną protokolarnie zniszczone. Dokumenty kandydatów, którzy wyrazili zgodę na wzięcie udziału w rekrutacjach w przyszłości, przechowywane są przez okres 1 rok od dnia złożenia dokumentów rekrutacyjnych w naborze.



Szczegółowe zasady postępowania z dokumentami kandydatów określa § 39 Procedury.

Obowiązek informacyjny - klauzula informacyjna, art. 13 RODO

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) Administratorem danych osobowych jest Centrum Usług Wspólnych (dalej CUW) w Białogardzie z siedzibą ul. 1 Maja 18, (kod poczt. 78-200), tel.: (94) 3579 351, adres poczty elektronicznej: cuw@bialogard.info. Administrator danych wyznaczył Inspektora ochrony danych, adres poczty elektronicznej: cuw.iod@bialogard.info;

Celem przetwarzania danych jest przeprowadzenie **naboru kandydatów do pracy na wolne stanowisko urzędnicze w CUW** oraz wyłonienie osoby, która zostanie zatrudniona.

Administrator przetwarza dane obligatoryjnie w celu realizacji zadań określonych przepisami prawa w szczególności Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych/ innych przepisów szczególnych. Niepodanie danych w w/w zakresie uniemożliwia wzięcie udziału kandydata w procedurze naboru.

W sytuacji dobrowolności dane osobowe przetwarzane są na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą. Niepodanie danych w w/w zakresie nie ma wpływu na udział kandydata w procedurze naboru.

Dane osobowe są przetwarzane tak długo jak jest to niezbędne do realizacji celu, w którym są przetwarzane - nie dłużej niż 3 m-ce od dnia nawiązania stosunku pracy z wyłonionym kandydatem lub w ciągu 3 miesięcy od dnia publikacji informacji o wynikach naboru w przypadku zakończenia naboru bez wyłonienia kandydata do zatrudnienia lub 1 rok, jeżeli kandydat wyraził zgodę na rekrutację w przyszłości lub do czasu wycofania zgody z tym, że wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem, po czym zgromadzone dane zostaną usunięte. Dokumenty kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w CUW zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty dotyczące przebiegu procedury naboru będą przechowywane przez okres 5 lat od zakończenia roku kalendarzowego (okres ustalono na podstawie rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. Nr 14 poz. 67 ze. zm.).

Osoby, których dane są przetwarzane mają prawo do bycia poinformowanym o operacjach/celach przetwarzania; prawo dostępu do danych ich dotyczących, prawo do sprostowania/uzupełnienia danych; prawo do usunięcia danych, jeżeli dane przetwarzane są na podstawie zgody; prawo do ograniczenia przetwarzania; prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych a także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie danych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.

Pani/Pana dane osobowe nie będą profilowane, ani też nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

Dyrektor
Centrum Usług Wspólnych



*)

- 1) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 2) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.