Centrum Usług Wspólnych
ul. 1 Maja 18, 78-200 Białogard
NIP 672-20-97-265 REGON 387416976
tel. (94) 3579 350
e-mail:cuw@bialogard.info

Centrum Usług Wspólnych

Zarządzenie nr 95/XI/2026

Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie

z dnia 16 listopada 2026 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie

Na podstawie art. 77^2 § 1^1, § 2, § 4 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2026 r. poz. 1245, z późn. zm.), art. 2 pkt 3, art. 36 ust. 6 oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 71/V/2025 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie z dnia 5 maja 2025 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 9 ust. 6 otrzymuje brzmienie:
„6. Nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej może zostać przyznana przez Dyrektora CUW z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu.”

2. W § 9 po ust. 6 dodaje się ust. 6a w brzmieniu:
„6a. W przypadku przyznania nagrody z własnej inicjatywy Dyrektora CUW podstawę jej przyznania stanowi pisemna decyzja Dyrektora, zawierająca imię i nazwisko pracownika, stanowisko pracy, okres, którego dotyczą szczególne osiągnięcia, wskazanie konkretnych szczególnych osiągnięć pracownika w pracy zawodowej, uzasadnienie przyznania nagrody oraz jej wysokość.”

§ 2. Pozostałe postanowienia Zarządzenia nr 71/V/2025 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie z dnia 5 maja 2025 r. oraz Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie pozostają bez zmian.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się właściwemu pracownikowi ds. kadr.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez publikację w rejestrze zarządzeń w eKancelarii.