



Zarządzenie nr 13/II/2023

Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie

z dnia 20 lutego 2023 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników

Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie

Na podstawie:

1. art. 9¹ § 2, art. 67⁶ § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3 pkt 2, art. 151⁷ § 4, art. 225 § 2 i art 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.),
2. art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 923, z późn. zm.),
3. art. 2 ust. 7 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 1969, z późn. zm.),
4. art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 46, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Przedstawiciele pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie są wybierani w celu współdziałania z Dyrektorem Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Specjaliście ds., administracji Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Załącznik do zarządzenia nr 13/II/2023
Dyrektora CUW w Białogardzie
z dnia 20 lutego 2023 r.

Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie

§ 1. Przedstawiciele pracowników wybierani są w celu współdziałania z pracodawcą, w tym dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą, w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy, a także prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz w zakresie pracowniczych planów kapitałowych na podstawie ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie wyboru przedstawicieli pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

- 1) pracodawcy – oznacza to Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie reprezentowany przez Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie;
- 2) pracownikach – oznacza to pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie niezależnie od podstawy prawnej zatrudnienia;
- 3) wyborach – oznacza to wybory reprezentacji pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie;
- 4) Centrum – oznacza to Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie.

§ 3. 1. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie, terminie i miejscu przeprowadzenia wyborów w piśmie okólnym, które udostępnia pracownikom za pośrednictwem poczty e-mail oraz poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Centrum.
2. Wybory odbywają się w czasie pracy pracowników i przeprowadza się je na koszt pracodawcy.

- § 4. 1. W celu przeprowadzenia wyborów pracodawca powołuje Komisję Wyborczą.
2. W skład Komisji Wyborczej wchodzi 3 pracowników.
 3. Komisja Wyborcza wykonuje czynności wskazane w Regulaminie.
 4. Członkiem Komisji Wyborczej nie może być:



- 1) pracodawca;
- 2) pracownik zajmujący kierownicze stanowisko;
- 3) kandydat na przedstawiciela pracowników.

§ 5. 1. Czynne i bierne prawo wyborcze posiada każdy pracownik zatrudniony w dniu przeprowadzania wyborów.

§ 6. 1. Kandydatów na przedstawiciela pracowników zgłasza się na piśmie do Przewodniczącego Komisji Wyborczej, najwcześniej od dnia powołania Komisji Wyborczej, a najpóźniej na 2 dni przed terminem wyborów.

2. Kandydata na przedstawiciela pracowników może zgłosić każdy pracownik.
3. Do zgłoszenia należy dołączyć oświadczenie kandydata na przedstawiciela pracowników o wyrażeniu zgody na kandydowanie, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do Regulaminu.
4. Liczba kandydatów na przedstawiciela pracowników jest nieograniczona.
5. Komisja Wyborcza sporządza listę kandydatów na przedstawiciela pracowników ułożoną w porządku alfabetycznym, którą udostępnia pracownikom poprzez rozesłanie informacji za pośrednictwem poczty e-mail oraz poprzez wywieszenie informacji na tablicy ogłoszeń w Centrum, nie później niż w dniu poprzedzającym termin wyborów.

§ 7.1 . Wybory są tajne i bezpośrednie.

2. Wybory uznaje się za ważne, gdy weźmie w nich udział co najmniej 50% wszystkich pracowników zatrudnionych na dzień wyborów.
3. Nad prawidłowym przebiegiem wyborów czuwają członkowie Komisji Wyborczej.

§ 8. 1. Komisja Wyborcza opracowuje karty do głosowania. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów na przedstawicieli pracowników oraz pieczęć pracodawcy.

2. Nieważne są karty do głosowania inne niż ustalone przez Komisję Wyborczą.
3. Pracownik poświadczając odbiór karty do głosowania, składając swój podpis na liście osób uprawnionych do głosowania. Listę osób uprawnionych do głosowania sporządza Komisja Wyborcza.



4. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos, oddany osobiście w miejscu głosowania.
5. Karty z oddanym głosem wrzucane są przez pracowników do urny opieczetowanej przez Komisję Wyborczą.
6. Pracownik głosuje stawiając znak „x” przy nazwisku wybranego kandydata na przedstawiciela pracowników.
7. Oddany głos jest nieważny w sytuacji, gdy:
 - 1) pracownik postawi znak „x” przy nazwisku więcej niż jednego kandydata na przedstawiciela pracowników;
 - 2) pracownik nie postawi znaku ‘x’ przy nazwisku żadnego kandydata na przedstawiciela pracowników.

§ 9. 1. Do reprezentacji pracowników wybiera się trzy osoby, które otrzymały największą liczbę ważnie oddanych głosów.

2. Jeżeli równą liczbę głosów otrzyma więcej niż trzech kandydatów na przedstawiciela pracowników, przeprowadza się drugą turę głosowania z ich udziałem, na zasadach określonych w Regulaminie.
3. Komisja Wyborcza ustala wyniki głosowania i sporządza protokół z przebiegu wyborów, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do Regulaminu.
4. Komisja Wyborcza, po dokonaniu czynności, o których mowa w ust. 3, wydaje zaświadczenie o wyborze dwóch przedstawicieli pracowników, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do Regulaminu.
5. O wyniku głosowania Komisja Wyborcza informuje pracodawcę oraz pracowników za pośrednictwem poczty e-mail oraz poprzez wywieszenie informacji na tablicy ogłoszeń w Centrum.

§10 . 1. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników następuje na skutek:

- 1) odwołania z funkcji na podstawie pisemnego, uzasadnionego wniosku złożonego pracodawcy, podpisanego przez co najmniej 50% wszystkich pracowników zatrudnionych na dzień składania wniosku;
- 2) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1-miesięcznego terminu wypowiedzenia;
- 3) ustania stosunku pracy.



2. Wybory uzupełniające przeprowadza się stosując odpowiednio zasady przewidziane w Regulaminie.

Załącznik nr 1

.....

(imię i nazwisko pracownika)

.....

(stanowisko pracownika)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników wybieranego przez pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

.....

(czytelny podpis kandydata)

Białogard, dnia.....



Załącznik nr 2

PROTOKÓŁ NR..... Z I/II* TUR Y GŁOSOWANIA

Głosowanie przeprowadzono w dniu, od godz.....do godz.,
w pokoju nr

Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła

Komisja Wyborcza wydała kart do głosowania w ilości sztuk

Oddano kart do głosowania, w tym:

– liczba głosów ważnych,

– liczba głosów nieważnych

Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:

1)

2)

3)

4)

Komisja stwierdza, że największą liczbę głosów uzyskali:

1)

2)

3)

4)

i zostali wybrani na przedstawicieli pracowników/zarządzono II turę głosowania*.

Białogard, dnia.....

Podpisy członków Komisji Wyborczej:

1)

2)

3)

*) niepotrzebne skreślić



Załącznik nr 3

ZAŚWIADCZENIE
o wyborze przedstawiciela pracowników

Komisja Wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniu

Pan/Pani

.....

(imię i nazwisko)

został/a wybrany/a przedstawicielem pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie
do ich reprezentowania w przypadku wymaganym przepisami prawa, tj.

.....

(podstawa prawna)

Białogard, dnia

(podpis Przewodniczącego Komisji Wyborczej)