

ZARZĄDZENIE NR 14/2021
DYREKTORA CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH W BIAŁOGARDZIE
z dnia 4 października 2021 r.
zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników
Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 2/2020 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie z dnia 2 listopada 2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w załączniku „Regulamin wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę” załącznik nr 2 „KWOTY MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA” otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 4 października 2021 r.

**KWOTY MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych	
	od	do
I	2 000	2 800
II	2 020	3 100
III	2 040	3 200
IV	2 070	3 400
V	2 100	3 600
VI	2 130	3 900
VII	2 160	4 000
VIII	2 190	4 300
IX	2 220	4 400
X	2 250	4 500
XI	2 280	4 600
XII	2 310	4 700
XIII	2 340	4 800
XIV	2 370	5 300
XV	2 400	5 600
XVI	2 440	6 000
XVII	2 500	6 100
XVIII	2 600	5 700
XIX	2 700	6 100
XX	2 900	6 200
XXI	3 100	6 300
XXII	3 300	6 600

