

Zarządzenie nr 14/I/2026

Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie

z dnia 16 stycznia 2026 roku

w sprawie wprowadzenia zasad publikacji widełek płacowych w ogłoszeniach o naborze

Na podstawie art. 94² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn., art. 2 pkt 3, art. 37 ust. 1 oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135, z późn. zm.), a także w związku z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania (Dz. Urz. UE L 132 z 17.05.2023, s. 21), zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadza się obowiązek publikacji widełek płacowych w ogłoszeniach o naborze na stanowiska pracy w Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie.

§ 2. 1. Widełki płacowe, o których mowa w § 1, obejmują minimalne i maksymalne wynagrodzenie zasadnicze przewidziane dla danego stanowiska zgodnie z regulaminem wynagradzania CUW.

2. W ogłoszeniu o naborze zamieszcza się zapis:

„Wynagrodzenie zasadnicze - na stanowisku mieści się w przedziale od ... zł do ... zł brutto, zgodnie z regulaminem Wynagradzania CUW.”

3. W ogłoszeniu dopuszcza się wskazanie dodatkowych składników wynagrodzenia przewidzianych w przepisach prawa pracy, w szczególności:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku funkcyjny,
3. dodatku specjalnego.

§ 3. Ogłoszenia o naborze zawierające widełki płacowe podlegają publikacji informacji w Biuletynie Informacji Publicznej Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie, na tablicy

ogłoszeń CUW oraz w innych miejscach, w których jednostka upowszechnia informacje o naborze.

§ 4. Nadzór nad stosowaniem niniejszego zarządzenia powierza się Starszemu specjalście ds. kadr.

§ 5. Zarządzenie podlega publikacji w e-Kancelarii w rejestrze zarządzeń.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01.01.2026 r..