



Zarządzenie nr 22/II/2026
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie
z dnia 24 lutego 2026 r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie

Na podstawie art. 183c oraz art. 94² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.), w związku z art. 2 pkt 3, art. 37 ust. 1 oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135, z późn. zm.),
zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam zmianę w Regulaminie wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 71/V/2025 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie z dnia 5 maja 2025 r., polegającej na:

1. wprowadzeniu nowej tabeli pn. „Wykaz stanowisk, minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonania pracy na poszczególnych stanowiskach”,
2. określeniu szczegółowego wykazu w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Pozostałe postanowienia Zarządzenia nr 71/V/2025 pozostają bez zmian.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2026 r. i stanowi integralną część Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Starszemu specjalście ds. kadr.

Wykaz stanowisk, minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonania pracy na poszczególnych stanowiskach

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
					wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze						
1	Dyrektor (kierownik, naczelnik) samorządowej jednostki organizacyjnej	XVIII	XX	2200	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Główny księgowy	XV	XVII	1800	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca głównego księgowego	XIV	XVI	1500	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
		Stanowiska urzędnicze				
1	Starszy specjalista	XI	XIII	-	wyższe ²⁾	3
					średnie ³⁾	5
2	Specjalista	X	XII	-	wyższe ²⁾	-
					średnie ³⁾	5
3	Samodzielny referent	X	XII	-	wyższe ²⁾	-
					średnie ³⁾	2
4	Księgowy	IX	XI	-	wyższe ²⁾	-
					średnie ³⁾	2
5	Młodszy referent	VII	IX	-	średnie ³⁾	-
6	Młodszy księgowy	VII	IX	-	średnie ³⁾	-
		Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Pomoc administracyjna (biurowa)	IV	VI	-	zasadnicze ⁴⁾	-

- Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2. Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
3. Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
4. Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.