

Zarządzenie nr 26/III/2026

Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie

z dnia 9 marca 2026 roku

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania
pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie**

Na podstawie art. 18^{3c} oraz art. 94² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.), w związku z art. 2 pkt 3, art. 37 ust. 1 oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135, z późn. zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2024 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 71/V/2025 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie z dnia 5 maja 2025 r., wprowadza się zmianę polegającą na wprowadzeniu nowej tabeli pn. „Minimalne i maksymalne miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszeregowania”, której szczegółowy wykaz określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Pozostałe postanowienia Zarządzenia nr 71/V/2025 pozostają bez zmian.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 11 marca 2026 r. i stanowi integralną część Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Starszemu Specjaliście ds. Kadr.

**MINIMALNE I MAKSYMALNE MIESIĘCZNE KWOTY WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	4806	5700
II	4830	6000
III	4850	6300
IV	4870	6600
V	4890	6900
VI	4910	7200
VII	4940	7500
VIII	4970	7800
IX	5000	8100
X	5030	8400
XI	5060	8900
XII	5090	9400
XIII	5200	9900
XIV	5310	10400
XV	5410	10900
XVI	5630	11400
XVII	5850	11900
XVIII	6070	12400
XIX	6400	12900
XX	6750	13400