

Zarządzenie nr 33/VI/2023

Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie

z dnia 15 czerwca 2023 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Na podstawie:

1. art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, z późn. zm.),
2. rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 2/2020 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie z dnia 2 listopada 2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w załączniku „Regulamin wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę” załącznik nr 2 „KWOTY MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA” otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r.

TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	3300	4300
II	3350	4600
III	3400	4900
IV	3450	5200
V	3500	5500
VI	3550	5800
VII	3600	6100
VIII	3650	6400
IX	3700	6700
X	3800	7000
XI	3900	7300
XII	4000	7500
XIII	4100	7800
XIV	4200	8100
XV	4300	8400
XVI	4400	8700
XVII	4600	9000
XVIII	4800	9300
XIX	5000	9500
XX	5200	9800