

## **Zarządzenie nr 52/VII/2023**

**Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie**

z dnia 23 lipca 2024 roku

### **zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Na podstawie:

1. art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, z późn. zm.),
2. rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 2/2020 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie z dnia 2 listopada 2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w załączniku „Regulamin wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę”:

2/ załącznik nr 2 „KWOTY MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA” otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2024 r.

TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT  
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	4000	5000
II	4050	5300
III	4100	5600
IV	4150	5900
V	4200	6200
VI	4250	6500
VII	4300	6800
VIII	4350	7100
IX	4400	7400
X	4500	7700
XI	4600	8000
XII	4700	8300
XIII	4800	8600
XIV	4900	8900
XV	5000	9200
XVI	5200	9500
XVII	5400	9800
XVIII	5600	10100
XIX	5900	10400
XX	6200	10700