



Zarządzenie nr 84/XII/2022

Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie

z dnia 12.12.2022 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Na podstawie:

1. art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 25 października 2021 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, z późn. zm.),
2. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1952), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 2/2020 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie z dnia 2 listopada 2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w załączniku „Regulamin wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Białogardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę” załącznik nr 2 „KWOTY MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA” otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	2630	3490
II	2680	3790
III	2730	4090
IV	2780	4390
V	2830	4690
VI	2880	4990
VII	2930	5290
VIII	2980	5590
IX	3030	5890
X	3080	6190
XI	3130	6490
XII	3180	6790
XIII	3230	7090
XIV	3280	7390
XV	3330	7690
XVI	3380	7990
XVII	3430	8290
XVIII	3480	8590
XIX	3530	8890
XX	3580	9190
XXI	3630	9490
XXII	3680	9790